

Aspectos de carácter general

El personal de administración y servicios. El trabajo del personal de administración y servicios es clave en el funcionamiento de la Universidad. Por eso la Gerencia hace un esfuerzo para llevar a cabo acciones para el colectivo de PAS que redunden en una mejora de la organización y de la gestión. En este sentido, durante el curso 2016-17 se pueden destacar cuatro actuaciones más generales que, por su importancia y magnitud, han centrado los esfuerzos hacia este colectivo:

1. Promoción interna. Después de muchos de años sin convocar oposiciones de promoción interna se llegó a un acuerdo para ofrecer 107 plazas, la mayor convocatoria de promoción interna hecha hasta entonces y de la cual se han podido beneficiar 94 funcionarios. Esta medida ha enriquecido sin duda la estructura administrativa del PAS y permite abordar los numerosos retos de futuro con mayores y mejores garantías, dado que tenemos una plantilla más preparada y con unas categorías más en consonancia con las tareas que realizan, si bien todavía tengamos que incidir en este tipo de oposiciones en el futuro.
2. La segunda actuación relacionada con el PAS ha sido la aprobación de la carrera profesional para el PAS funcionario de carrera (todavía no se puede para los interinos), algo previsto en el EBEP desde el año 2007 y todavía no desarrollado, lo cual supondrá empezar a realizar el trabajo por objetivos, que se evaluará posteriormente, lo cual tiene que redundar en una mejor eficiencia en nuestro trabajo.
3. La tercera actuación es la aprobación y posterior convocatoria de una nueva bolsa de interinos, después de muchos de años de utilizar la anterior, que ya se había agotado, y era muy complicado encontrar personas dispuestas para las tareas que se pedían. Ahora se ha renovado, y con las futuras oposiciones libres que se tienen que convocar tendremos bolsa de trabajo para bastantes años.
4. La cuarta actuación a destacar es el nuevo sistema para cubrir las plazas de funcionario en comisión de servicios, según el cual no sólo se introdujeron criterios subjetivos para la valoración sino que se acordó un sistema tipo de escalón que hace que se puedan beneficiar funcionarios de carrera de grupos inferiores y finalmente interinos.

A parte de estas actuaciones más generales, vale la pena comentar algunas más específicas, no menos importantes, pero que han afectado un servicio concreto o al menos a un número más reducido de funcionarios:

1. Por su importancia para el conjunto de la UIB hay que destacar en primer lugar la implantación de los estudios de Medicina, lo cual ha supuesto, en lo que al PAS se refiere, la creación de puestos de trabajo en un centro nuevo, el Hospital Son Espadas, con la dotación de administrador de centro y del resto de funcionarios correspondientes, que han contribuido de una manera directa al éxito indudable de

esta implantación. Habrá que ir dotando otras plazas a medida que se vayan implantando el resto de cursos.

2. También hay que destacar en segundo lugar la consolidación de las llamadas «jornadas de Gerencia». Este año ya se ha celebrado la edición número cinco. Representan un espacio donde se reúnen los responsables de los diferentes servicios y explican experiencias innovadoras o de éxito que han llevado a cabo durante el año. Este curso se presentaron nueve experiencias, muy interesantes todas y que pudieron servir de muestra para que los otros servicios pudieran tener conocimiento general de las prácticas que realizan otros servicios y a la vez poder adaptarlas, si procede, a cada uno de los servicios. También fueron invitadas tres universidades (de Castilla-La Mancha, Pompeu Fabra y Miguel Hernández), que, junto con la nuestra, pudieron debatir sobre la evaluación del desempeño y la dirección por objetivos. Estas jornadas se revelan cada año como más útiles y más valoradas por los asistentes. Son muy enriquecedoras y fomentan el sentimiento de pertenencia a la UIB y el trabajo en equipo, algo fundamental para encarar el futuro con garantías de éxito.
3. También hay que remarcar la implantación del complemento de internacionalización en determinadas plazas del PAS. Este es un nuevo complemento que fomenta la internacionalización de nuestra institución y pretende garantizar que, en aquellos servicios que tengan tareas de cara al público, se haga una correcta atención en inglés. Ya se han realizado dos convocatorias de este complemento para un total de 48 plazas, de las cuales se adjudicaron 41, que ya tienen dentro de sus funciones la atención al público en inglés.
4. Ningún mejor modelo refleja el camino marcado hacia una mejora constante en la gestión de la UIB que el ejemplo del Servicio de Biblioteca y Documentación, el cual, recientemente y después de mucho y buen trabajo, ha recibido, de nuevo, el certificado ISO 9001, que acredita un sistema de procesos de alta calidad, certificado que va renovando ininterrumpidamente desde el año 2005.
5. Algunas medidas más destacables en el ámbito del PAS: durante este curso se ha reubicado un servicio tan importante como la Oficina de Apoyo a la Investigación, lo cual tiene que suponer una mejora en la atención que presta esta oficina. Se ha llevado a cabo una experiencia piloto, muy valorada, de apoyo al Decanato de la Facultad de Derecho. Se ha avanzado en la Administración sin papeles y se ha potenciado la transparencia en la gestión, campo en el cual la UIB se encuentra en posiciones líderes.

En cuanto a la formación, se ha potenciado y mejorado la oferta formativa del PAS, enfocada por áreas de gestión, impulsando las áreas donde se detectan más necesidades (novedades legislativas, idiomas, gestión económica, etc.). También se han incrementado los cursos «obligatorios», para formar determinados funcionarios en aquellas novedades que se tienen que introducir en su tarea diaria. Estos cursos se hacen siempre dentro de la jornada laboral.

En cuanto al marco económico, hay que destacar los aspectos siguientes:

1. Presupuesto 2017: se ha conseguido una mejora en la financiación que continúa la tendencia positiva con el incremento de 3,9 millones de euros en las partidas de transferencia nominativa corriente (incluidas las aportaciones para los nuevos estudios de Medicina, doble titulación ADE-Derecho y de grado de Turismo de Menorca). Se incrementa la transferencia por estudiante, hasta llegar a 4.366 euros (que todavía está muy lejos de la media española, de 5.090 euros, del curso 2012-13) (http://www.uib.cat/digitalAssets/310/310390_1.pdf).
2. La CAIB durante este año ha continuado pagando puntualmente la nominativa hasta ponerse prácticamente al día, lo cual ha permitido mejorar y cumplir el plazo de pago a los proveedores.
3. Se han iniciado varias inversiones previstas en el programa operativo Fons FEDER para el periodo 2014-2020, a pesar de que, dado que esta financiación depende de convenios de financiación con la CAIB, los proyectos se encuentran todavía en una situación embrionaria. Hay que recordar que los proyectos están vinculados a temas de investigación, transferencia, Administración electrónica, equipamiento de videoconferencia, infraestructuras (edificio de Ciencias de la Salud y biblioteca central), entre otros.
4. Se ha llevado a cabo el pago del 25 por ciento de la paga extraordinaria de diciembre de 2012 a todo el PDI y PAS.
5. Hay que destacar también la consolidación de la factura electrónica, que empezó en 2015 y, durante este 2017, una de cada cinco facturas las recibimos en este formato, lo cual certifica el éxito en la implantación de un proyecto en el que el personal ha sabido adaptarse sin trabas destacables más allá de las normales disfunciones en la génesis de cualquier proyecto de envergadura como este.
6. Finalmente, en el ámbito económico también hay que destacar que esperamos que durante este año ya tendremos el sello del IGAE sobre el procedimiento de implantación de la contabilidad analítica en la UIB. Este ha sido un proyecto muy ambicioso, de cumplimiento obligado por las universidades, iniciado en 2012 y que, sin recursos extraordinarios, habremos sido capaces de llevar a cabo, y ser del grupo líder de las universidades que lo completa.