



## Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes

### Memòria acadèmica 2023-24

L'objectiu principal de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes (OIO) per al curs 2023-2024 ha estat enllestir la redacció tècnica, l'aprovació definitiva i la posada en marxa del Protocol de prevenció i actuació davant situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Aquesta fita, a més, s'emmarca en l'objectiu de gestió tercer del Pla estratègic 2023-2027 de la UIB per avançar en la igualtat entre dones i homes implementant el III Pla d'igualtat de la UIB i, més concretament, l'acció G03.A2, d'aprovar i activar un nou protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. El Protocol es va aprovar per l'Acord normatiu 15354 del dia 21 de febrer de 2024 i es publicà al FOU extraordinari número 568 del 8 de març de 2024.

En relació amb el III Pla d'Igualtat de la UIB, en el seu primer any de vigència, s'ha avançat en algunes de les accions previstes a curt termini. L'acció 1.2.3, «identificar espais i edificis amb noms de dones rellevants i referents de diversos àmbits», s'ha concretat el febrer de 2024 amb la inauguració de l'edifici Margalida Comas i Camps. De manera general, a més de les activitats relacionades més avall, l'OIO ha assessorat en matèria de polítiques d'igualtat i violència de gènere totes aquelles persones que han contactat amb l'oficina, tant presencialment com per telèfon o correu electrònic. Algunes d'aquestes consultes han estat sobre treballs vinculats als estudis universitaris relatius a la inclusió de la perspectiva de gènere en treballs de fi de grau i màster i sobre el Protocol per a la prevenció i actuació davant situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe.

D'altra banda, s'ha fet difusió de les activitats pròpies i d'altres serveis de la UIB, i també d'altres universitats, relacionades amb la igualtat i la violència de gènere a través de les nostres xarxes socials i el nostre espai web.

A més, l'OIO manté activa la participació de la UIB en les dues xarxes integrades per les unitats d'igualtat de les universitats espanyoles de les quals forma part. Per una part, de la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per l'Excel·lència Universitària (RUIGEU), amb representació de més de cinquanta universitats públiques i privades de tot el territori espanyol. I, de l'altra, del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere, integrat a la Xarxa Vives d'Universitats. Tot això fa que mantinguem un contacte estret amb altres universitats, a més de participar en activitats i iniciatives conjuntes. En aquest sentit, en el curs acadèmic 2023-24 destaca de manera singular que la UIB ha estat l'amfitriona de la trobada presencial de la RUIGEU, que ha tingut lloc a Palma els dies 23 i 24 de maig, a l'edifici Sa Riera. A la trobada, hi varen participar més de 70 persones, en representació de gairebé 40 universitats del territori espanyol.

A través de les accions impulsades i, centralment, de la implementació de les dues eines principals de l'OIO, el Pla d'Igualtat i el Protocol de prevenció i actuació contra

l'assetjament sexual i per raó de sexe, fomentam la introducció i el desenvolupament del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i la lluita contra les violències masclistes en els diferents àmbits de coneixement, molt especialment en el docent, i amb especial atenció en aquelles àrees més influents per la seva projecció en la societat.

## Resum d'activitats

- Redacció tècnica, aprovació definitiva i posada en marxa del Protocol de prevenció i actuació davant situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.
- Presentació pública i posada en marxa del III Pla d'Igualtat de la UIB 2023–2027, i constitució de la seva comissió de seguiment.
- Organització i participació en la XVII Trobada estatal de la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per l'Excel·lència Universitària (RUIGEU), que va tenir lloc els dies 23 i 24 de maig de 2024, a Palma, a l'edifici Sa Riera. Hi varen participar més de 70 persones de 36 universitats.
- Coordinació de l'agenda del 25N, Dia Internacional per a l'Eliminació de les Violències Masclistes, amb l'organització de diverses activitats, com ara actes institucionals, una exposició sobre les campanyes de sensibilització contra la violència de gènere en col·laboració amb la Delegació del Govern, tallers d'autodefensa feminista, projecció d'un documental, entre altres activitats.
- Coordinació de l'agenda d'activitats commemoratives del 8M, Dia Internacional de les Dones, amb l'organització d'activitats, com ara una taula rodona sobre la situació de les dones a Gaza, un seminari sobre dones i discapacitat, tallers d'autodefensa feminista WenDo, teatre social sobre Palestina, entre d'altres.
- Realització de formacions adreçades al PTGAS i al PDI: Aproximació al III Pla d'igualtat de la UIB; Aproximació a les violències masclistes i marc d'igualtat entre dones i homes; Taller de masculinitats no hegemòniques; El protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe de la UIB: prevenció i actuació.
- Organització de tallers d'autodefensa feminista WenDo al llarg de tot el curs.
- Desenvolupament i redacció del Pla de coeducació del CIFP Joan Taix.

## Enllaços a la pàgina web

- <https://oficinaigualtat.uib.cat/>